

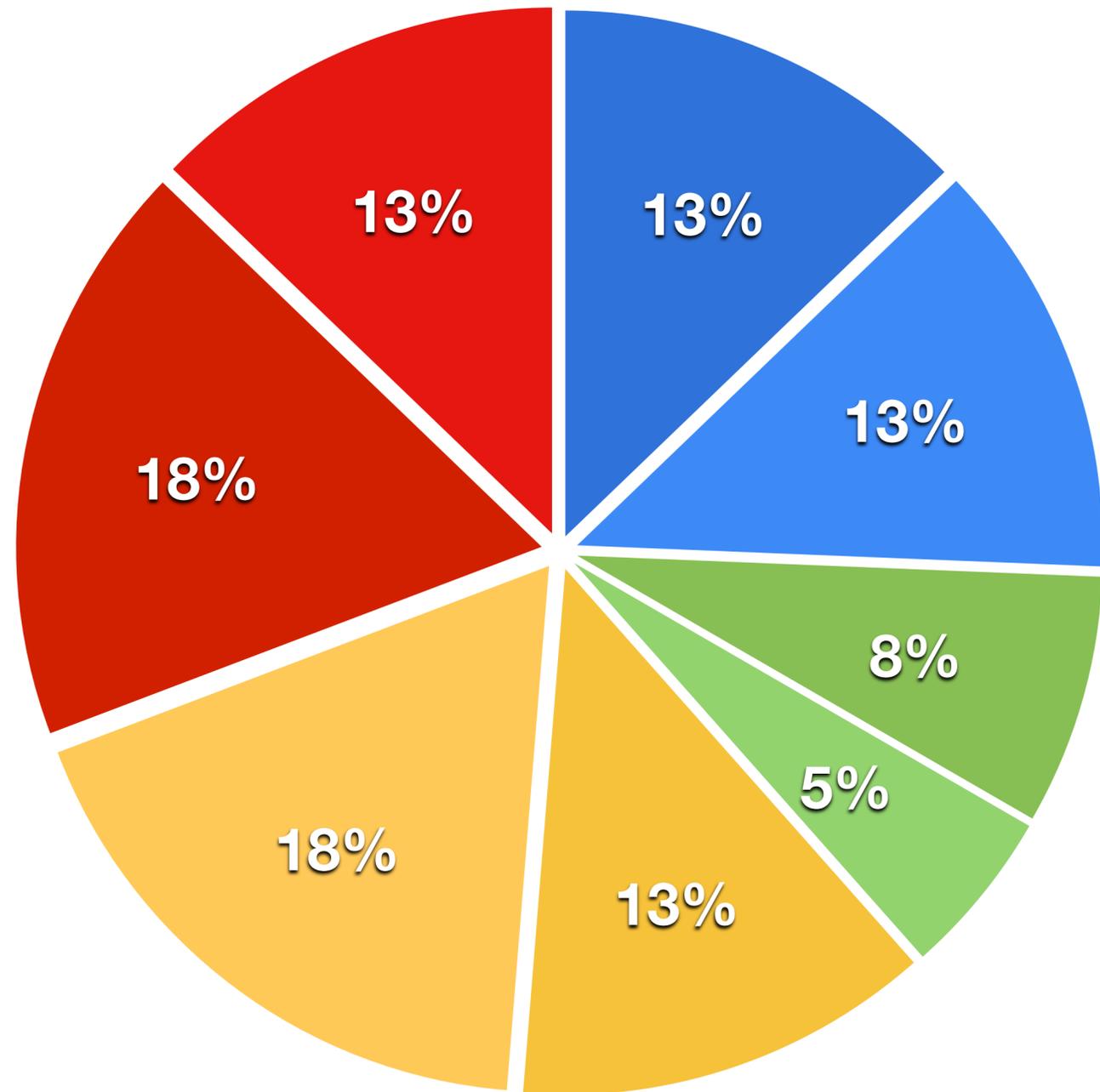
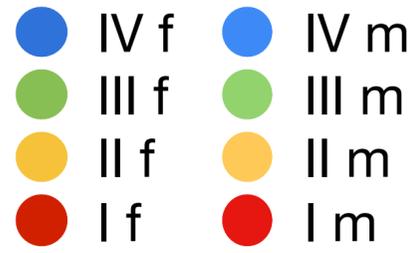


[®] **Aldebaran**
Riunione Genitori Ottobre

Argomenti

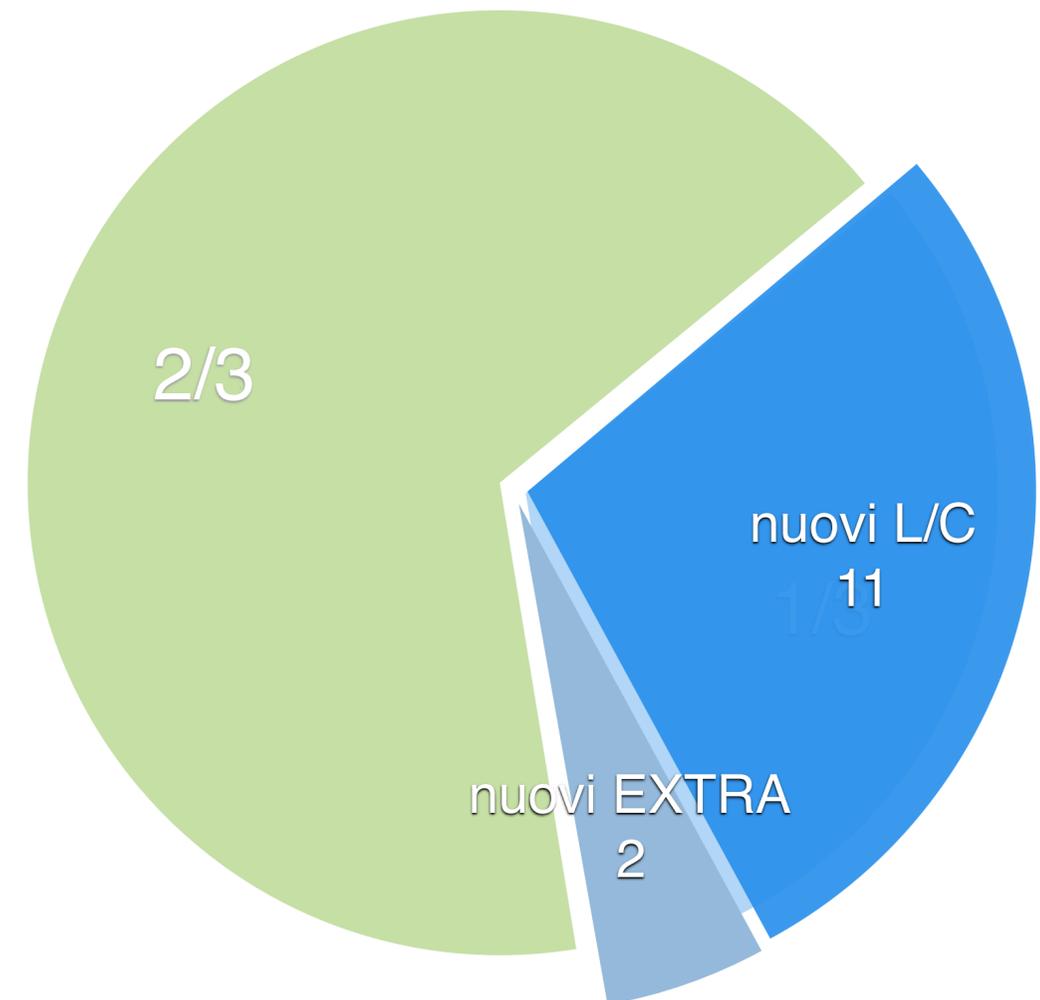
- Novità
- Fotografia del reparto
- Programma di unità
- Calendario
- Campo invernale

Fotografia del Reparto



Il reparto quest'anno arriva a 39 persone di cui 13 nuove.

- 11 provenienti dal branco
- 2 "nuovi"



Fotografia del Reparto

IV anno:

Forte differenza tra Maschi e Femmine, diversa maturità tra i sessi per l'età; singolarmente hanno molto da dare e sono propositivi. Di frequente bisogna seguirli perchè portino a termine i loro progetti.

Non hanno ancora capito che da loro ci si aspetta molto e non capiscono la responsabilità che hanno sui più giovani. Dato il ruolo che avranno nel reparto bisognerà impegnarsi affinché mettano a frutto talenti ed energie per il raggiungimento degli scopi che dovranno imparare a darsi. Concretezza.

III anno:

Si trovano molto bene tra di loro, buon ruolo nel reparto e dovranno cominciare a lavorare sulla responsabilità. Le specialità saranno per loro un mezzo per esprimersi e farsi conoscere, ruoli importanti nell'impresa di squadriglia e reparto per sperimentare la progettualità.

II anno:

Ottimo gruppo ma pecca in competenza, hanno tutti portato a termine la scoperta del reparto quindi si sono messi in gioco tutti molto. Devono imparare a prenderla un po' più tranquilla senza spremersi troppo o farsi venire ansie per gli obiettivi che si danno o le aspettative degli altri: godersi il viaggio mentre si arriva alla meta.

Programma di Unità

Il sentiero del Reparto è strutturato in 3 tappe:

- Scoperta
- Competenza
- Responsabilità

L'anno scorso l'attenzione è stata posta sulla competenza e sul 'saper fare'.



Programma di Unità

Il sentiero del Reparto è strutturato in 3 tappe:

- Scoperta
- Competenza
- Responsabilità

L'anno scorso l'attenzione è stata posta sulla competenza e sul 'saper fare'.

Il vecchio metodo prevedeva una quarta tappa:
l'Animazione

Quest'anno lavoreremo sull'animazione intesa sia come 'animare il reparto' sia come 'esprimere se stessi' e sull'essere creativi.



Programma di Unità

Cosa	Chi	Come
Animazione	reparto	<ul style="list-style-type: none"> - imprese - maestri di specialità - espressione insolita - manualità (es.mostra), musica, arti visive.
responsabilità	IV e III anno	<ul style="list-style-type: none"> - attenzione ai più piccoli nella vita di sq - maggior autonomia dei consigli di impresa - attenzione al Con.Ca.
progettualità	IV anno	<ul style="list-style-type: none"> - imprese, consigli di impresa(darsi delle mete e programmare come ci si arriva) - passioni (non vogliamo fogli bianchi) - attività di reparto - specialità individuali
tranquillità	II anno	<ul style="list-style-type: none"> - collaborare e lavorare assieme (rispettare i tempi degli altri, vita di sq) - affidarsi - organizzarsi (progetti a lungo termine)
espressione	reparto	<ul style="list-style-type: none"> - specialità - realizzare se stessi - protagonismo
aver cura	reparto	<ul style="list-style-type: none"> - orgoglio - utilizzo e manutenzione attrezzi - come fare lo zaino occasionato - abbigliamento idoneo - angolo di squadriglia - sentirsi partecipi della vita parrocchiale
catechesi	reparto	<ul style="list-style-type: none"> - costanza (percorso sulla misericordia) - partecipazione ad eventi (es.MDV)

calendario

ottobre			
24	attività	25	cresime

novembre			
31	libera	1	libera
7	attività	8	attività
14	attività	15	attività
21	attività lunga	22	libera
28	attività campetto CSQ	29	attività campetto CSQ

dicembre			
5	libera	6	libera
12	uscita	13	uscita
19	attività	20	attività

**CAMPO
INVERNALE
28/12 - 01/01**

campo invernale

Dove: **Samone**, Modena

~50min da Modena

appennino modenese 800m s.l.m.



casa recentemente ristrutturata
con 2 saloni e teatro.
Ci siamo già stati n-mila volte.

al confine del Parco dei Sassi di
Rocca Malatina

guardia medica più vicina a
Zocca

campo invernale

trasporti: 800€
400€ x 2 viaggi

casa: 1728€
9€/pers.notte x 48 pers. x 4 notti

riscaldamento: 250€
50€/giorno x 5 giorni

cibo: 840€
3,5€/pers.giorno x 48 pers. x 5 giorni

materiale: 300€
nel caso di assenza l'ammanco è di 110€

TOTALE: 3918€

QUOTA: 110€

3918€ / 38 ragazzi = 103,1€

di cui si riescono a "recuperare" solo
53,5€

9€x4(casa)+3,5€x5(cibo)

gli altri 56,5€ sono di perdita per il reparto

il campo si è chiuso in
positivo

campo invernale 2014/15			
€ 1.320,00	quote contanti (12)		
€ 1.870,00	quote bonifico (17)		
		-€ 200,00	prenotazione casa
		-€ 25,00	cuoio centri interesse
		-€ 439,00	spesa ipercoop
		-€ 62,00	spesa conad
		-€ 23,00	spesa lidl
		-€ 75,00	fuochi
		-€ 45,00	autostrada
		-€ 10,00	materiale
		-€ 1.200,00	casa
		-€ 858,00	corriera
€ 3.190,00		-€ 2.937,00	

**PER LE ASSENZE
PRIMA LO SAPPIAMO MEGLIO È!
VORREMMO RACCOGLIERE LE QUOTE
ENTRO INIZIO DICEMBRE**

acconto e gestione delle spese

A inizio anno viene chiesto di versare una quota assieme al censimento di 100€ così divisi:

- quota associativa nazionale - € 35 (Assicurazione Infortuni/Responsabilità Civile e dell'Abbonamenti s.a.)
- contributo gestione Gruppo - € 5 (spese generali)
- contributo gestione della Base Scout Cave Fossalta - € 10
- acconto spese delle attività e uscite - € 50

acconto e gestione delle spese

A inizio anno viene

- quota associativa
- contributo gestione
- contributo gestione della Base Scout Casale Fossalta - € 10
- acconto spese delle attività e uscite - € 50

solo in parte è disponibile effettivamente alle unità poiché è con questi soldi che vengono coperte le spese dell'uscita delle foglie morte (generalmente 15€/pers)

acconto e gestione delle spese

A inizio anno viene

- quota associativa
- contributo gestione
- contributo gestione della Base Scout Casale Fossalta - € 10
- acconto spese delle attività e uscite - € 50

solo in parte è disponibile effettivamente alle unità poiché è con questi soldi che vengono coperte le spese dell'uscita delle foglie morte (generalmente 15€/pers)

per le attività del branco il rimanente copre le spese di circa metà delle uscite e attività dell'anno: non vengono chiesti ulteriori contributi ai genitori nella prima parte dell'anno

le attività del reparto e in particolare le uscite hanno costi più elevati

il fondo cassa di inizio anno viene utilizzato per:

- abbassare le quote di OGNI uscita nel corso dell'anno;
- coprire costi vivi delle attività (materiale e altro) evitando che siano i capi ad anticipare i soldi.

uscita castellaro 23.24/11			
€ 150,00	prestito alp		
		-€ 150,00	spesa
€ 480,00	ritiro quote (32 x 15)		
		-€ 150,00	rimborso prestiti alp
		-€ 286,00	corriera
		-€ 200,00	casa castellaro

totale spese	€ 636,00
quota reale	636 / 32= € 19,88
quota ritirata	€ 15,00



DOMANDE...?

STATI D'ANSIA...?

PERPLESSITÀ...?